**Основные задачи по совершенствованию кадровой политики**

**в Самарской области**

*(по материалам пленарного заседания стратегической сессии «Кадровая стратегия – достояние региона» 31 июля 2018 года г. Самара)*

**Трудовой потенциал Самарской области является важнейшим конкурентным преимуществом региона.** Высокая степень урбанизации, развитая система образования, большое количество крупных предприятий и высокотехнологичных производств сформировали рынок труда с высокой долей образованных, квалифицированные кадров.

По ***доле высококвалифицированных работников (38%),*** *регион входит в* ***пятерку*** *территорий с наивысшим значением данного показателя* в целом по стране.

В Самарской области *на законодательном уровне предусмотрены меры финансовой поддержки начинающих специалистов*, завершившим обучение по востребованным профессиям: ежегодная денежная выплата за каждый отработанный год в течение трех лет, частичная компенсация затрат на научно-исследовательскую, инновационную деятельность, частичная компенсация расходов по временному найму жилья. Разработана система премий студентам, обучающихся по актуальным для региона специальностям. На указанные цели средства из областного бюджета выделялись таким ведущим предприятиям как РКЦ «Прогресс», ПАО «Кузнецов», Промсинтез, КуйбышевАзот, Сибур, Авиаагрегат и ряду других.

Основные ***системные проблемы* региона в области кадровой политики:**

1. ***сокращение трудовых ресурсов региона*** (*справочно: за 6 лет с 2010 по 2016 годы они уменьшились на 71,6 тыс. человек*);
2. ***отток населения*** (*справочно: в* *последние три года регион столкнулся с указанной проблемой впервые*).

Основные ***задачи по совершенствованию кадровой политики региона:***

1. **Создание  новых высокотехнологичных рабочих мест** с целью удержания кадрового потенциала.
2. **Выстраивание системной работы с кадровым потенциалом** со школьной скамьи (*справочно: в течение летних каникул в 2017 году было трудоустроено лишь 7% подростков при плановом показателей по РФ – 10%).*
3. **Введение показателей профориентации школьников** **в оценку эффективности руководителей образовательных учреждений**.

4. **Формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития одаренных и талантливых детей**. Наладить эту работу помогут такие образовательные учреждения, как детский технопарк «Кванториум», региональный Центр для одарённых детей, система образовательных программ «Взлет», «Полет», «Орбита»). Необходимо развивать инфраструктуру выявления и поддержки талантов в сферах создания и использования технологий, социальной активности и предпринимательства, информационных коммуникаций, а также наук, не входящих в школьную программу.

5. **Обеспечение экономики квалифицированными кадрами рабочих профессий** (для реализации данной задачи необходимо осуществить оценку и модернизацию материально-технической базы учреждений среднего профессионально-технического образования). Популяризации рабочих профессий способствуют конкурсы профессионального мастерства. Самарская область одна из первых присоединилась к движению «Молодые профессионалы». Регион находится на 4 месте в России по вовлеченности в это движение студенческой молодежи.

6. **Выстраивание системы профессиональных квалификаций** с целью создания условий для постоянного повышения компетенций граждан. В Самарской области уже *созданы и аккредитованы 5 центров оценки квалификаций.* Регион принял участие в пилотной апробации механизмов проведения государственной аттестации среднего профтехобразования с использованием независимой оценки качества подготовки кадров. По результатам квалификационных экзаменов выдан 551 аттестат.

7. **Формирование системного взаимодействия вузов и работодателей.**Необходимо обучать студентов актуальным профессиям в пропорциях, которые нужны экономике в будущем. В регионе уже есть положительный опыт взаимодействия ведущих вузов, таких как Самарский национальный исследовательский университет и Самарский государственный технический университет, с ПАО «Кузнецов» в разработке кейсов для квалификационных работ студентов. Этот опыт необходимо распространять в образовательной сфере региона.

**8.Обеспечение занятости людей предпенсионного и пенсионного возраста***.*

**9. Ведение системной работы с кадровым резервом***(*создание единой платформы для работы с кадровым резервом и для органов власти всех уровней, и для бизнес-сообщества)*.*

**10.Создание единой площадки по кадровой стратегии региона*.***