**Основные задачи по повышению производительности труда и поддержке занятости населения в Самарской области**

*(по материалам семинара-совещания по разработке и реализации национального проекта по повышению производительности труда, 31 июля – 1 августа 2018 г. в г. Самара)*

В ежегодном послании ***президент России Владимир Путин*** особое внимание уделил ***вопросам повышения производительности труда***. *«Необходимо добиться, чтобы производительность труда на средних и крупных предприятиях базовых отраслей (это промышленность, строительство, транспорт, сельское хозяйство и торговля) росла темпами не ниже 5% в год, что позволит к концу следующего десятилетия выйти на уровень ведущих экономик мира, - поставил задачу глава государства. - Хочу подчеркнуть, что повышение производительности труда - это и рост заработных плат, а значит, и потребительского спроса. Это, в свою очередь, - дополнительный драйвер для развития экономики».*

**Самарская область** не случайно была выбрана площадкой для обсуждения аспектов нацпроекта ***по повышению производительности труда***. **Регион как «пилотный»** вступил в приоритетную программу в 2017 году, подготовив **одну из лучших региональных программ.** В данный момент в проекте *участвуют* ***14 отраслевых предприятий****, всего же участниками должны стать* ***72 производства****.*

АО «Средне-Волжский механический завод» участвует в приоритетном региональном проекте полгода. За короткий период благодаря эффективным действиям производственного и управленческого характера проектной команде СВМЗ *удалось повысить производительность труда* ***на 38%.*** Оптимизация прошла без дополнительных затрат, модернизации оборудования и без сокращения штата. При этом зарплата работников корпусного цеха выросла на треть. Минэкономразвития РФ *в рамках реализации нацпроекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости»* планирует тиражировать успешный опыт данного Самарского предприятия во всех регионах России.

***Основные цели и задачи***национального проекта по повышению производительности труда:

1. **Вовлечение наибольшего числа предприятий в участие в региональной программе повышения производительности труда.** Предприятия, которые будут успешно справляться с задачами по повышению производительности, получат преференции для технического перевооружения - займы (под 1%) по линии Фонда развития промышленности и льготные кредиты от МСП Банка. Также для участников программы предусмотрят дополнительные возможности для сбыта на внутреннем рынке и посодействуют их выходу на экспортные рынки сбыта.
2. **Внедрение принципов бережливого производства** с целью снижения себестоимости продукции, оперативного реагирования на изменения потребностей заказчика и в конечном итоге повышения рентабельность производства*.*
3. **Подготовка управленческих кадров.** Проведение обучения управленческих команд региона и менеджмента пилотных предприятий. В ходе обучения руководители получают знания о том, как мотивировать сотрудников, как ставить цели, как выходить на экспортные рынки, как работать с продажами. Таким образом, формируется новая производственная культура.
4. **Создание региональных центров компетенций в области производительности труда**, которые будут помогать разрабатывать эффективные стратегии поддержки производительности труда, внедрять организационные инновации в производственные и управленческие процессы, предоставлять информацию о лучших практиках по повышению производительности труда.
5. **Повышение квалификации по рабочим специальностям**.
6. **Развитие институтов содействия занятости населения** и реализация активных программ по обучению и трудоустройству работников предприятий.